CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2023/2023

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: DF000202/2023
DATA DE REGISTRO NO MTE: 10/04/2023
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR068039/2022
NÚMERO DO PROCESSO: 19964.106730/2023-58
DATA DO PROTOCOLO: 06/04/2023

Confira a autenticidade no endereço http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/.

SIND DOS EMPREG EM EMP DE CONTABILIDADE E EMPRESAS DE AUDITORIA, CONSULTORIA, PERICIA, TRIBUTARIA CONTABEIS DO DISTRITO FEDERAL - SINEECON-DF, CNPJ n. 03.657.210/0001-45, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). WILIAM DOMINGUES NEVES;

E

SESCON/DF - SIND DAS EMP DE SERV CONT E DAS EMP DE ASSES PER INF E PESQUISAS DO DF, CNPJ n. 02.708.535/0001-47, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ALEXANDRE ALVES DO NASCIMENTO;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **EMPREGADOS EM EMPRESAS CONTÁBEIS - ECONÔMICA DAS EMPRESAS DE SERVIÇOS CONTÁBEIS, ASSESSORAMENTO, PERÍCIAS, INFORMAÇÕES E PESQUISAS**, com abrangência territorial em **DF**.

Salários, Reajustes e Pagamento

Piso Salarial

CLÁUSULA TERCEIRA - PISO NORMATIVO DA CATEGORIA

Fica assegurado aos empregados abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, um salário base a partir de **01/01/2023** nunca inferior:

a) Encarregados: Encarregados de Setores, Chefes de Departamentos, Gerentes de Departamentos **R$ 2.446,50 (dois mil quatrocentos e quarenta e seis reais e cinquenta centavos).**

b) Auxiliares de Setores: Auxiliares de Escritórios, Auxiliares Administrativos, Aux. De Escrita Fiscal, Aux. De Departamento Pessoal, Aux. De Contabilidade, Classificador Contábil, Conciliador Contábil,

Escriturários, Digitadores, Operadores de Computadores e Assistentes Ficais, Dep. Pessoal e Contábil **R$ 2.163,00 (dois mil cento e sessenta e três reais).**

c) Motoristas e Cozinheiras: R$ R$ 1.932,00 (um mil novecentos e trinta e dois reais).

d) Piso de Ingresso dos Auxiliares: O Empregado (a) que não comprovar experiência anterior na função terá o seu salário de ingresso no valor de **R$ 1.737,75 (um mil setecentos e trinta e sete reais e setenta e cinco centavos),** durante o período de 150 (cento e cinquenta) dias;

e) Serviços Gerais, Office Boy, Office Girl, Copeiras, Recepcionistas, Atendente, Contínuos e Arquivista **R$ 1.567,65 (um mil quinhentos e sessenta e sete reais e sessenta e cinco centavos).**

Reajustes/Correções Salariais

CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

As empresas representadas pelo Sindicato das Empresas de Serviços Contábeis, Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas do Distrito Federal - SESCON-DF, concedem à categoria profissional, representada pelo Sindicato dos Empregados em Empresas de Contabilidade e Empresas de Auditoria, Consultoria, Perícia, Tributária Contábeis do Distrito Federal - SINEECON-DF:

Parágrafo Primeiro – Aos empregados é assegurado, a partir de 01/01/2023, correção salarial e perdas salariais correspondentes a **5% (cinco por cento)** aplicados sobre os salários vigentes em **31/12/2022.**

Parágrafo Segundo - Da Proporcionalidade - Para os empregados admitidos a partir do mês de janeiro de 2022, fica assegurado a proporcionalidade para cada mês trabalhado a fração de 01/12 (um doze avos), mas garantindo o mínimo conforme Cláusula Terceira.

Parágrafo Terceiro - Serão mantidos todos os direitos ao trabalhador (a) que por determinação da empresa ou acordado entre as partes, prestar os serviços à distância (on-line, teletrabalho), exceto o vale-transporte utilizado no percurso de ida e volta ao trabalho e vice-versa, excetuando as demandas determinadas pelo empregador, obedecendo à legislação vigente.

Parágrafo Quarto – A diferença salarial da CCT de 2023, inclusive do vale-alimentação, serão pagos em até 03 parcelas juntamente com o salário referente à folha de pagamento dos meses de abril, maio e junho de 2023.

Pagamento de Salário Formas e Prazos

CLÁUSULA QUINTA - LICENÇA NÃO REMUNERADA

As empresas poderão conceder de forma opcional, licença não remunerada até 90 (noventa) dias desde que acordado entre as partes e motivo pessoal devidamente justificado pelo empregado (a), inclusive firmando termo por escrito e assinatura das partes.

CLÁUSULA SEXTA - PAGAMENTOS DE SALÁRIOS

As empresas que efetuarem o pagamento dos salários de seus empregados através de cheques para que sejam depositados ou sacados, concederão a todos o tempo hábil necessário para o seu recebimento, durante a jornada de trabalho, junto à entidade bancária depositante.

Parágrafo Único - Os prazos para pagamento dos salários mensais aos empregados são determinados pela Lei nº 7.855/89, o pagamento dos salários pago fora do prazo em atraso conforme norma legal implicará na multa de 1/30 (um trinta avos) por dia de atraso, limitando a 30 (trinta) dias em favor do empregado.

Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo

CLÁUSULA SÉTIMA - SALÁRIO DO SUBSTITUTO EVENTUAL

Será garantido ao empregado (a) que eventualmente substituir a outro por período superior a 30 (trinta) dias consecutivos, seja por ocasião de férias, afastamento previdenciário, licença-maternidade ou licença com ou sem remuneração, a mesma remuneração desde que fique comprovada a mesma capacitação profissional.

Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

Outras Gratificações

CLÁUSULA OITAVA - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO FUNERAL

Fica assegurado a todos os integrantes da categoria profissional um seguro de vida em grupo, pagos pelo empregador sem ônus para os empregados, observando as seguintes coberturas mínimas:

I-R$20.000,00(vinte mil reais) em caso de morte do empregado (a) por qualquer causa.

II-R$20.000,00(vinte mil reais) em caso de invalidez permanente(total/parcial) do empregado(a) causado por acidente e atestado por médico devidamente qualificado discriminando detalhadamente o laudo médico, as sequelas definitivas, mencionando o grau ou percentagem respectivamente, da invalidez deixada pelo acidente;

III-R$ 20.000,00(vinte mil reais) PAED - pagamento antecipado especial por consequência de doença profissional do empregado(a).

Parágrafo Único - Fica assegurado aos empregadores que custearem no mínimo 50% (cinquenta por cento) referente ao plano de saúde aos seus empregados a isenção do pagamento do seguro de vida em grupo mencionado na cláusula.

Adicional de Tempo de Serviço

CLÁUSULA NONA - QUINQUÊNIO

Aos empregados que não são associados ao SINEECON, é assegurado até 31/12/2023, o adicional por tempo de serviço na mesma empresa, à razão de 3% (três por cento) a cada 05 (cinco) anos de trabalho consecutivos, limitados à 3 (três) quinquênios, contado a partir da data da assinatura desta.

Parágrafo Primeiro - Aos empregados que são associados ao SINEECON/DF, é assegurado o adicional por tempo de serviço na mesma empresa, à razão de 5% (cinco por cento) a cada 05 (cinco) anos de trabalho consecutivos, limitados à 3 (três) quinquênios, contado a partir da data da assinatura desta.

Parágrafo Segundo - Havendo interrupção do contrato de trabalho por mais de seis meses, à exceção de licença para tratamento de saúde abonado pela Previdência Social, o direito ao quinquênio será contado a partir do regresso ou da admissão mais recente.

Parágrafo Terceiro - O empregado que faltar de forma injustificada não fará jus ao recebimento do quinquênio no mês de referência da falta.

Adicional Noturno

CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL NOTURNO

Aos empregados das empresas representadas pelo SESCON/DF é assegurado o adicional noturno com o acréscimo de 20% (vinte por cento) sobre as horas trabalhadas, no horário compreendido entre as 22h00min e 05h00min.

Parágrafo Único - Aos empregados associados ao SINEECON é assegurado o adicional noturno com o acréscimo de 25% (vinte e cinco por cento) sobre as horas trabalhadas, no

horário compreendido entre as 22h00min e 05h00min.

Auxílio Alimentação

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

Fica os empregadores obrigados a fornecer alimentação diariamente para os trabalhadores contratados sob o regime de jornada superior à 06 (seis) horas diárias.

Parágrafo Primeiro – Aos empregados associados ao SINEECON, é assegurado o pagamento de Vale Alimentação no valor correspondente no valor de R$ 29,50 (vinte e nove reais e cinquenta centavos) por dia trabalhado.

Parágrafo Segundo – Aos empregados não associados ao SINEECON, é assegurado o pagamento de Vale Alimentação no valor correspondente no valor de R$ 27,50 (vinte e sete reais e cinquenta centavos) por dia trabalhado.

Parágrafo Terceiro - As empresas que tenham ou disponibilizem refeitório para seus empregados estão isentos da aplicação desta cláusula, desde que a alimentação seja saudável e equivalente ao valor estabelecido no capítulo desta cláusula.

Parágrafo Quarto – Mediante ajuste entre empregador e empregado o Vale deverá ser distribuído nas modalidades alimentação ou refeição.

Parágrafo Quinto – Aos empregados associados ao SINEECON/DF o valor descontado será de 5% (cinco por cento) do valor da alimentação e aos empregados não associados ao SINEECON/DF, o valor descontado será de 20% (vinte por cento).

Auxílio Transporte

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - TRANSPORTE

Será fornecido pelos empregadores o benefício do transporte para seus empregados, por meios próprios (cartão benefício) ou mediante vales transportes, entre o local de sua residência e o de trabalho e, vice-versa.

Parágrafo Primeiro – A empresa deverá descontar integralmente o 6% sobre o salário para o

custeio do vale-transporte, nos termos da Lei nº 7.418/85.

Parágrafo Segundo - Aos associados do SINEECON-DF farão jus ao bônus de 5% do salário, sem integração ao salário e nem incidência para cálculo de média salarial, desde que no mês o empregado não tenha faltas ao serviço sem justificativa legal, limitado ao valor total do vale transporte pago no mês.

Contrato de Trabalho Admissão, Demissão, Modalidades

Normas para Admissão/Contratação

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - CONTRATO DE TRABALHO

A empresa fornecerá aos seus empregados (as) cópias dos respectivos contratos de trabalho, por escrito, salvo se suas condições básicas figurarem na própria CTPS.

Parágrafo Primeiro– O intervalo para alimentação e repouso será no mínimo de 01 (uma) hora, poderá ser reduzido em 30 minutos desde que seja de comum acordo entre as partes havendo a devida compensação na jornada na entrada ou na saída e seja por escrito, observando o Art. 611-A da CLT.

Parágrafo Segundo– As empresas que fornecerem aos trabalhadores (as) lanches e uniformes, não poderão descontar o tempo dispendido para lanchar ou trocar uniformes, desde que respeitado as normas internas.

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - CÁLCULO DE MÉDIA SALARIAL

O cálculo de férias, aviso prévio, 13º salários e verbas rescisórias do comissionado ou quem trabalha por tarefa, produção, gratificação por metas será tomado como base de cálculo a média das 08 (oito) maiores remunerações auferidas nos últimos 12 (doze) meses.

Parágrafo Único - Quando não houver 08 (oito) variáveis no período dos últimos 12 (doze) meses, será tomada por base de cálculo a média dividida pelo número de 08 (oito) meses. Exceto nos casos do trabalhador que não tenha vínculo contratual igual ou superior a 08 (oito) meses, que neste caso será somado e divido pelo número de meses trabalhados. Exemplificando: trabalhador admitido em 01/01/2021 com rescisão em 31/05/2021, a média deverá ser tomada pela soma de 05 (cinco) meses dividido por 05 (meses), o mesmo aplica-se em todos os casos de vínculos menor de 08 (oito) meses.

Desligamento/Demissão

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DISPENSA DO CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

O empregado que comprovar o exercício da função não poderá ter seu contrato de experiência superior a 90 (noventa) dias.

Parágrafo Único - O contrato de experiência celebrado com o empregado (a) readmitido na mesma função passa a ter o caráter de contrato por prazo indeterminado.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DISPENSA DE EMPREGADOS

Ocorrendo a dispensa do empregado sem justa causa ou pedido de dispensa a empresa se obriga a fornecer por ocasião da rescisão contratual, carta de apresentação, a partir de 03 (três) meses de serviço.

Aviso Prévio

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DISPENSA DO CUMPRIMENTO DO AVISO PRÉVIO

O empregado que estiver cumprindo o aviso prévio desde que tenha sido demitido por iniciativa do empregador e conseguir nova colocação no mercado de trabalho fica dispensado de cumprir o restante do aviso. Caso o empregado que tenha pedido demissão, deverá cumprir o aviso prévio ou indenizar o empregador se não o cumprir.

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - AVISO PRÉVIO

Fica determinado para o aviso prévio que as empresas deverão agir em conformidade com o que dispõe aos artigos 487 a 491 da CLT, atentando para as normas regulamentares consolidadas inclusive a Lei n° 12.506/2011 e a determinações da Nota Técnica n° 184 2012/CGRT/SRT/MTE.

Parágrafo Único - Os 03 (três) dias excedentes a cada ano de trabalho, no caso do aviso

prévio trabalhado, serão sempre indenizados.

Suspensão do Contrato de Trabalho

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DISPENSA MOTIVADA

Os integrantes da categoria laboral, dispensados pelo empregador sob alegação de falta grave, deverão ser avisados no ato da dispensa, por escrito, constando às razões que determinaram a dispensa, sob pena de não prevalecer à punição aplicada.

Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação

CLÁUSULA VIGÉSIMA - DESCONTO DE MATERIAL

É vedado o desconto de material de serviço perdido no exercício da função, sem ocorrência de culpa por parte do empregado.

Parágrafo Único - O empregado devidamente informado, (por escrito e mediante contra recibo), de suas atribuições e das regras da empresa, e que tenha realizado seu trabalho conforme informado, não deverá em hipótese alguma ser penalizado administrativamente (advertência/suspensão), nos casos desta cláusula e nem sofrer descontos de valores em seu contracheque.

Relações de Trabalho Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades

Qualificação/Formação Profissional

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - CURSO DE FORMAÇÃO/UNIFORME

As Empresas que enviarem seus empregados para participarem de cursos de aprimoramento profissional, não poderão, em hipótese alguma, descontar das férias dos empregados os dias em que os mesmos ficarem à disposição nos cursos patrocinados pelas empresas.

Parágrafo Único - As empresas que exigirem de seus empregados (as) o uso de uniformes, ficam na obrigação de fornecê-los gratuitamente, limitado ao estabelecido em Regimento Interno, sendo fornecido no mínimo 02 (dois) uniformes, podendo o empregado adquirir a quantidade excedente ao mínimo, solicitando ao empregador e efetuando em desconto em remuneração em até 06 (seis) parcelas.

Participação dos Trabalhadores na Gestão das Empresas

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E/OU RESULTADOS

As empresas poderão adotar espontaneamente o programa de participação de lucros conforme determina sua distribuição em Observância dos Requisitos da Lei nº 10.101 de 19.12.2000 e a Lei 12.832 de 2013, desde que obedeça as normas preestabelecidas.

Parágrafo Primeiro – As empresas que aderirem ao PLR encaminharão ao sindicato laboral uma cópia do referido acordo para ciência e arquivo.

Parágrafo Segundo – Produtividade – As empresas farão de forma espontânea contratos de produtividade por metas de incentivo aos trabalhadores, estabelecendo cláusulas de direitos, deveres e obrigações das partes e prazos definindo validade e prazo de pagamento.

Estabilidade Geral

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - GARANTIA AO DOENTE

Fica garantida a estabilidade de 30 (trinta) dias, a contar da alta do órgão previdenciário, a todos os integrantes da categoria profissional, no caso de afastamento por doença de no mínimo 30 dias.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ESTABILIDADE NA APOSENTADORIA

Dispensa às vésperas de aposentadoria. Aos empregados que, comprovadamente, estiverem a 12 (doze) meses da aquisição do direito à aposentadoria por tempo de serviços ou contribuição, e com o mínimo de 05 (cinco) anos na mesma empresa, fica assegurado emprego e salário durante o período que faltar para se aposentar, salvo pedido de demissão ou cometimento de falta grave, devidamente comprovada.

Parágrafo Único – O empregado para que tenha o benefício desta cláusula, deverá apresentar formalmente ao empregador, no prazo antecedente de 30 (trinta) dias do início do período especificado no caput.

Jornada de Trabalho Duração, Distribuição, Controle, Faltas

Duração e Horário

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - JORNADA EXTRAORDINÁRIA

Ocorrendo a prestação de serviços extraordinários, mediante autorização do superior imediato, a remuneração será acrescida com o adicional de:

Parágrafo Primeiro - 50% (cinquenta por cento) para as duas primeiras horas suplementares.

Parágrafo Segundo - As horas suplementares a partir da terceira no mesmo dia terá o acréscimo de 70% (setenta por cento) em relação a normal.

Compensação de Jornada

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - BANCO DE HORAS

Fica instituído, para os empregados contratados por prazo indeterminado, o regime de compensação de horas trabalhadas (Banco de Horas), em conformidade com que dispõe o artigo no parágrafo 2º do artigo 59 da CLT, com redação dada pela MP 2.164-41, de 28/08/01.

Parágrafo Primeiro - Havendo necessidade dos serviços o empregado poderá ser instado a laborar além ou aquém do limite ordinário contratual, diário ou semanal, sendo tal variação horária considerada antecipação de jornada ordinária ou de folga compensatória, limitando-se a jornada máxima diária de 10 (dez) horas e a jornada máxima semanal de 44 (quarenta e quatro) horas previstas durante o ano do acordo.

Parágrafo Segundo - As horas eventualmente trabalhadas a crédito do empregado, não compensadas no prazo legal verificando-se os limites previstos em lei, deverão ser acrescidas do percentual previsto no § 1º da Cláusula Vigésima Sétima, deverão ser pagas em espécie, imediatamente após o período máximo de 06 (seis) meses a partir do mês de lançamento.

Parágrafo Terceiro - Salvo as exceções previstas no art. 61 da CLT, ou seja:

a) necessidade imperiosa;

b) para fazer face a motivo de força maior;

c) para atender à realização ou conclusão de serviços inadiáveis;

d) para atender a serviços cuja inexecução possa acarretar prejuízo manifesto, a prorrogação não poderá ultrapassar a 2(duas) horas diárias.

Parágrafo Quarto - Faltas e atrasos não justificados de empregados ao serviço não serão

abatidos do saldo de horas a serem compensadas.

Parágrafo Quinto - Na hipótese de rescisão ou extinção do contrato de trabalho sem que tenha havido a compensação integral da jornada excedente, o empregado fará jus ao pagamento das horas não compensadas, calculadas sobre o valor da remuneração na data da rescisão, acrescido do adicional de horas extras legalmente estabelecido ou de percentual mais favorável previsto para a categoria preponderante.

Parágrafo Sexto - Na hipótese de rescisão do contrato de trabalho sem que tenha havido a compensação integral das folgas antecipadas, o empregado sofrerá os descontos no valor correspondente às horas normais negativas.

Parágrafo Sétimo - As empresas fornecerão mensalmente aos empregados sujeitos ao presente Banco de Horas, o demonstrativo detalhado sobre as horas credoras ou devedoras.

Controle da Jornada

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - REGISTRO ELETRÔNICO DE PONTO

De acordo com a portaria nº 373, de 25/02/2011 – (DOU 28/02/2011, Seção I, Pag. 131), os empregadores que utilizam o registro eletrônico de ponto, poderão adotar sistemas alternativos de controle de jornada de trabalho aquele denominado REP – Registro Eletrônico de Ponto disciplinado no art. 31 da Portaria n° 373.

Faltas

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DISPENSA DO COMPARECIMENTO AO TRABALHO

Fica garantida a todos os integrantes da categoria profissional a dispensa do comparecimento ao trabalho, sem prejuízo de sua remuneração:

Falecimento de pais, filhos e cônjuges.	06 dias consecutivos
Casamento	04 dias consecutivos
Internação de filhos (a)	01 dia
Doação de sangue	01 dia

Parágrafo Primeiro – É facultado ao empregador a dispensa do trabalho na terça-feira de carnaval, podendo o empregador, utilizar essas horas não trabalhadas no banco de horas para futura compensação.

Parágrafo Segundo - Até 04 (quatro) dias para acompanhar consultas médicas e exames complementares durante o período de gravidez de esposa ou companheira, mediante a apresentação de Atestado de Comparecimento ou de Acompanhamento. Até 02 (dois) dias por semestre para acompanhar filho (a) de até 06(seis) anos em consulta médica, mediante apresentação do atestado de acompanhamento ou comparecimento.

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - NASCIMENTO DE FILHO (A)

No caso de nascimento de filho (a) o empregado terá direito a licença remunerada de 05 (cinco) dias consecutivos.

Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - VESTIBULANDO

As empresas concederão aos seus empregados que venha a prestar as provas de vestibular, quando estas comprovadamente coincidirem com o horário de trabalho, o direito de durante o período em que estiver realizando as provas, se ausentarem do trabalho, sem prejuízo de remuneração desde que o empregador seja previamente avisado no mínimo 05 (cinco) dias antes, mediante a comprovação através de ficha de inscrição ou qualquer outro documento que possa servir de prova.

Férias e Licenças

Outras disposições sobre férias e licenças

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - FRACIONAMENTO DE FÉRIAS AUTORIZADO PELO EMPREGADOR

O fracionamento das férias, desde que autorizado pelo empregador, poderá ser em até 03 partes, sendo que a primeira nunca inferior a 14 (quatorze dias) e as demais não seja inferior ao previsto no Art. 134 da CLT Parágrafo 1º.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - ESTABILIDADE ESPECIAL

Fica garantido a estabilidade no emprego por 30 (trinta) dias ao empregado (a), que retornar do gozo de férias sendo proporcional aos dias concedidos em caso de fracionamento das férias.

Relações Sindicais

Representante Sindical

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DIRIGENTE SINDICAL

As empresas com contingente maior de 20 (vinte) empregados no estabelecimento concederão licença remunerada, bem como alimentação e transporte que serão pagos pela empresa, aos dirigentes sindicais eleitos e no exercício de seu mandado, para participação em reuniões, conferência, congressos e simpósios, devendo ser solicitada pela entidade sindical com antecedência mínima de 02 (dois) dias.

Paragrafo único: Os direitos adquiridos nessa cláusula estão garantidos durante todo o período do mandato, mesmo que no curso dele a quantidade de colaboradores na empresa tenha se reduzido a um número inferior de 20 empregados.

Garantias a Diretores Sindicais

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - ESTABILIDADE DO DIRIGENTE SINDICAL

É vedada a dispensa do empregado sindicalizado a partir do registro da candidatura a cargo de direção ou representação sindical e, se eleito, ainda que suplente, até um ano após o final do mandato, salvo se cometer falta grave nos termos da Lei.

Contribuições Sindicais

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL LABORAL

Em face da Assembleia geral extraordinária realizada em 14/12/2022 na sede do SINEECON/DF, foi aprovada por maioria absoluta a contribuição negocial, decidida em assembleia, imposta a todos os membros da categoria, associados ou não pela negociação da CCT e suas conquistas a partir da Convenção Coletiva 2023/2023.

Considerando que a Assembleia Geral da categoria, independente e autônoma, deliberou sobre os itens da pauta de reivindicações delegando poderes para a assinatura desta Convenção Coletiva de Trabalho;

Considerando que a Assembleia Geral da categoria declarou que em havendo manutenção de conquistas e obtenção de reajuste e/ou aumento salarial seria estipulada Contribuição Negocial Laboral em favor da entidade como condição compensatória;

Considerando o que dispõe o art. 8º, III, IV da Constituição Federal, Enunciado n° 38 da ANAMATRA; Notas Técnicas 01/2018, 02/2018 e 03/2019 CONALIS/MPT, bem como o art. 513, “e”, da CLT, que obrigam o Sindicato a promover assistência e defesa dos direitos e interesses coletivos e individuais de toda a categoria e não somente de associados, fica estipulado o pagamento da CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL LABORAL a todos os integrantes da categoria, associados ou não ao SINEECON/DF, na forma prevista nos parágrafos desta cláusula.

Parágrafo Primeiro – As empresas descontarão o percentual de 3% na folha de pagamento do mês de abril de 2023 e 3% na folha de pagamento de julho de 2023, sendo recolhido a primeira em 10 de maio de 2023 e a segunda em 10 de agosto de 2023, recolhido através de boleto a ser impresso no site (www.sineecondf.com.br) ou através de depósito bancário (CEF AG: 0002, OP 003, CC: 003980-8 ou através do **PIX** pela chave (**CNPJ**) **03.657.210/0001-45** a favor do Sindicato dos Empregados em Empresas de Contabilidade e Empresas de Auditoria, Consultoria, Pericia, Tributaria Contábeis do Distrito Federal - SINEECON-DF.

Parágrafo Segundo – Subordina-se o presente desconto Negocial a não oposição do empregado, manifestado pessoal e individualmente perante o sindicato laboral e próprio punho até 10 (dez) dias a contar da data do registro no ME/SRTE.

Parágrafo Terceiro– O atendimento do SINEECON/DF será das 09:00 às 12:00 e 14:00 as 16:30 e encontra-se no endereço supracitado ao SCS Quadra 06 Bloco A Edifício Arnaldo Villares Sala 418/421 – Asa Sul – Brasília/DF.

Parágrafo Quarto – Fica assegurado que o não pagamento da contribuição negocial, nos prazos fixados no caput desta cláusula e seus parágrafos, acarretarão as seguintes obrigações:

a) Multa de 02% (dois por cento) sobre o valor principal;

b) Juros de 01% (um por cento) por mês ou fração em atraso.

Parágrafo Quinto – No mês de desconto da contribuição negocial o associado estará isento da contribuição mensal de 1% estabelecida no parágrafo primeiro da cláusula trigésima sétima.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADORES

Por deliberação da Assembleia Geral Extraordinária, realizada em 10/01/2021 pelo Sindicato das Empresas de Serviços Contábeis, e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas do Distrito Federal - *SESCON-DF* - foi aprovada a Taxa de Contribuição Assistencial Patronal, devida por todas as empresas que se beneficiarem da presente Convenção Coletiva de Trabalho, ***nos vencimentos 10/05/2023 o primeiro pagamento e 10/06/2023***, o segundo pagamento, conforme os valores abaixo discriminados:

Número de empregados	**Valor da contribuição por empregado**
Valor por Empregado (até 3 empregados)	R$ 31,99
Valor por Empregado (até 10 empregados)	R$ 22,06
Valor por Empregado (até 20 empregados)	R$ 23,88
Valor por Empregado (até 40 empregados)	R$ 23,93
Valor por Empregado (até 60 empregados)	R$ 23,71
Acima de 61 empregados	R$ 26,39

1º - DO RECOLHIMENTO - Os recolhimentos de que tratam esta cláusula deverão ser efetuados em Boleto Bancário a ser emitido no site www.sescondf.org.br, nos prazos fixados para o recolhimento em **10 de maio de 2023 e 10 de junho de 2023.**

O valor de cada boleto é único, conforme o número de funcionários existentes na competência anterior ao vencimento e o valor do boleto não deve ser dividido.

2º - PENALIDADES PELO ATRASO - Fica assegurado que o não pagamento das taxas assistenciais patronais nos prazos fixados no caput desta cláusula acarretarão as seguintes obrigações:

a) Multa de 2% (dois por cento) sobre o valor principal;

b) Juros de 1% (um por cento) por mês ou fração, em atraso.

Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - ASSOCIADOS/FILIADOS AO SINEECON/DF

As empresas descontarão o valor correspondente a 1% (um por cento) mensal, a título de mensalidade sindical, sobre o piso de categoria de cada associado relativo à respectiva função, já previsto e autorizado na ficha de sindicalização no ato de sua adesão.

Parágrafo Primeiro – Aos filiados que optarem pela assistência jurídica na esfera trabalhista e familiar, assistência médica (consultas) nas especialidades de: clínica médica, pediatria, ginecologia, atendimento odontológico preventivo (obturações, limpeza e extrações) e acesso ao clube dos comerciários (com três piscinas, churrasqueiras, sauna, salão de festas, campo de futebol, quadra de areia, restaurante e parquinho infantil), terá acréscimo no valor de R$ 10,00 (dez reais) na mensalidade sindical.

Parágrafo Segundo – O associado emitirá um termo após sua sindicalização realizada no site do SINEECON/DF e após assinatura apresentará copia ao sindicato laboral e ao Departamento de Pessoal/RH da empresa, para que seja realizado o referido desconto, ficando o empregador na responsabilidade do desconto mensal em folha de pagamento e o repasse dos descontos das mensalidades, por boletos ou depósitos bancários.

Parágrafo Terceiro - As empresas deverão, até o dia 10 de cada mês, contado a partir do mês seguinte que se efetivou o desconto, independentemente do número de sindicalizados, repassar ao Sindicato da categoria profissional as importâncias retidas a título de contribuições associativas ou mensalidade associativa, que será depositada na CEF Agencia: 0002, OP 003, C/C: 003980-8, através do **PIX** pela chave (**CNPJ**) **03.657.210/0001-45** ou mediante guia de recolhimento disponível no site, a favor do SINEECON/DF, sem prejuízo do direito da entidade sindical pleitear judicialmente o seu recebimento. O comprovante de pagamento deverá ser enviado por e-mail ou levado diretamente ao sindicato.

Parágrafo Quarto - Fica assegurado que o não pagamento das mensalidades associativas, nos prazos fixados no caput desta cláusula e seus parágrafos, acarretarão as seguintes obrigações:

a) Multa de 02% (dois por cento) sobre o valor principal;

b) Juros de 01% (um por cento) por mês ou fração em atraso.

Parágrafo Quinto - Os trabalhadores filiados ao Sindicato que desejarem desfiliar-se, somente poderão solicitar a desfiliação pessoalmente e mediante requerimento próprio em duas vias informando os motivos da desfiliação.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - COMUNICAÇÃO À CATEGORIA LABORAL

As empresas permitirão que o Sindicato dos Empregados em Empresas de Contabilidade do Distrito Federal - SINEECON-DF utilize seus quadros de avisos para comunicação oficial da entidade e de exclusivo interesse da categoria, excetuando-se os avisos relacionados a assuntos de grevistas.

Parágrafo Único – O sindicato laboral em comum acordo com os escritórios contábeis enviará pessoalmente ou via e-mail informações referentes as Contribuição Negocial Laboral, inclusive

dando orientações relativo a importância da contribuição para o custeio e manutenção da entidade, além da persistência na luta pelas conquistas e manutenção das Convenções e acordos coletivos.

Disposições Gerais

Aplicação do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - DA COMPETÊNCIA

Será competente a justiça do trabalho para dirimir quaisquer dúvidas e/ou divergências, surgidas na aplicação da presente norma coletiva.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - MULTA POR INFRINGÊNCIA DA NORMA COLETIVA

Na hipótese de descumprimento de qualquer das cláusulas desta sentença normativa será aplicada multa de 5% (cinco por cento) do maior piso de categoria do encarregado por empregado(a), a ser revertida em favor da parte prejudicada.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - DA REPRESENTATIVIDADE

Esta avença normativa abrange a todos os empregados e empregadores nas áreas de serviços contábeis estabelecidos na base territorial das entidades e empresas e escritórios de serviços contábeis e fiscais inclusive escritórios virtuais (virtual offices) organizados ou não sob forma de pessoa jurídica em todo o Distrito Federal tais como:

I) empresa de contabilidade;

II) escritórios fiscos-contábeis - autônomos;

III) empresa de auditoria e tributária contábil;

IV) escritórios de auditoria e tributária contábil - autônomos;

V) empresa de assessoria e consultoria contábil;

VI) escritórios de assessoria e consultoria contábil - autônomo;

VII) empresas de assessoramento contábil;

VIII) empresas de perícias contábeis;

IX) empresas de informações contábeis;

X) empresas de pesquisas contábeis, atividades de acordo com ordenamento sindical do grupo terceiro do comércio e segmentos econômicos, representadas pelo SESCON-DF.

Parágrafo Único - Consideram-se empregadores aqueles estabelecimentos inscritos no CNPJ e os isentos de inscrição e que sejam identificados pelo número de matrícula no Cadastro Específico do INSS - CEI, nessa categoria, incluem-se empregadores pessoas físicas e urbanas como também os proprietários de escritórios individuais ou autônomos com matrícula no cadastro específico do INSS-CEI, e no cadastro de pessoas físicas-CPF.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - HOMOLOGAÇÃO

O pedido de demissão e quitação dos direitos trabalhistas, dispensa com ou sem justa causa, rescisão por acordo, término de contrato, conforme determina o artigo 477 da CLT, e Lei nº 7.855/89, e seu Parágrafo 6º, DOU - 25/10/89, dos empregados a partir de 01 (um) ano de tempo serviço poderão ser homologadas com assistência do respectivo sindicato laboral, devendo ser apresentados, além dos documentos previstos em Lei, os demais abaixo, a saber:

- Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho, em 05 (cinco) vias;

- Guias do Seguro Desemprego;

- Carta de Apresentação;

- Carteira Profissional ou Livro de Registro de Empregados;

- Comprovante dos depósitos em atraso do FGTS, que não consta no extrato, Extrato para fins rescisórios solicitado pelo conectividade social e informação dos depósitos do FGTS;

- Atestado de Afastamento e Salários (INSS);

- Atestado de Saúde Ocupacional (ASO) Demissional;

- Chave de saque para liberação do FGTS;

- Carta Preposto;

- GRRF paga em duas vias, quando for o caso;

- Aviso prévio em duas vias;

- Pagamento em dinheiro ou se deposito/transferência ou cheque administrativo/visado com cópia;

- Recolhimento das Contribuições Sindicais do exercício pagas opcionalmente.

Parágrafo Único – Nas homologações que constarem ressalvas no TRCT e não dependam de acordo coletivo ou sentença judicial deverão ser quitadas em até dez dias. Assim cumprindo ficará isenta da penalidade prevista no Art. 477 da CLT.

Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DAS ALTERAÇÕES

Se houver alterações no período quanto às regras de reajuste salarial, as partes se comprometem a futuras negociações.

}

WILIAM DOMINGUES NEVES
Presidente
SIND DOS EMPREG EM EMP DE CONTABILIDADE E EMPRESAS DE AUDITORIA, CONSULTORIA, PERICIA, TRIBUTARIA CONTABEIS DO DISTRITO FEDERAL - SINEECON-DF

ALEXANDRE ALVES DO NASCIMENTO
Presidente
SESCON/DF - SIND DAS EMP DE SERV CONT E DAS EMP DE ASSES PER INF E PESQUISAS DO DF

ANEXOS
ANEXO I - ATA ASSEMBLEIA SINEECON 14/12/2022

Anexo (PDF)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço http://www.mte.gov.br.